

## ПОСЛЕДНИЕ ИЗМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА: НА ЧТО ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ

В последний месяц 2022 года в Казахстане, как обычно, была проведена большая законотворческая работа, было принято множество нормативных правовых актов, вступающих в юридическую силу в конце 2022 года – начале 2023 года. Ниже приводим краткий обзор изменений, произошедших в законодательстве, которые, на наш взгляд, необходимо принять во внимание бизнесу.

### Налогообложение:

- для субъектов микро- и малого предпринимательства, применяющих специальные налоговые режимы, добавлен новый альтернативный (на добровольной основе) способ удержания из доходов работников и перечисления в соответствующие организации налогов и других обязательных платежей посредством уплаты единого платежа; ставка единого платежа на текущий момент составляет 20%, и планируется ее ежегодное повышение до 26,3% в 2028 году.

### ■ Новые размеры основных ставок и показателей, применяемых работодателями:

- базовая ставка (используется при расчете пени за просрочку выплаты заработной платы) – 16,75%;
- минимальная заработная плата (МЗП) – 70 000 тенге;
- месячный расчетный показатель (МРП) – 3 450 тенге.

### ■ Социальное и пенсионное обеспечение:

- период предоставления социальной выплаты на случай потери дохода в связи с уходом за ребенком увеличен до достижения ребенком 1,5 лет (ранее до 1 года);
- внесены изменения в правила организации и финансирования социальных рабочих мест, в том числе в части возраста участников социальных проектов (в отношении молодежи исключена отсылка на возраст до 29 лет, лица предпенсионного возраста заменены лицами старше 50 лет), размера субсидий на заработную плату лицам, трудоустроенным на социальные рабочие места (размер повышен и дифференцирован в зависимости от периода участия в проекте), дополнительных условий на трудоустройства лиц старше 50 лет (индивидуальный помощник для лиц с инвалидностью, консультант по социальной работе, социальный работник по уходу);
- пенсионный возраст для женщин до 2028 года зафиксирован на уровне 61 года, после чего будет ежегодно увеличиваться на 6 месяцев до 63 лет в 2031 году;
- введение обязательных пенсионных взносов работодателя отложено до 2024 года, а ставка взносов будет дифференцирована (1,5% изначально и ежегодно

увеличивается до 5% в 2028 году), устанавливается ставка для плательщиков единого платежа.

### ■ **Миграция населения:**

- Министерство труда и социальной защиты населения Казахстана разрабатывает и в скором времени утвердит перечень востребованных профессий для получения иностранцами разрешения на постоянное проживание в Казахстане;
- иностранцы, обладающие востребованными профессиями согласно утвержденному уполномоченным органом перечню, добавлены к исключениям из требования о подтверждении платежеспособности для целей получения разрешения на постоянное проживание;
- введение требования о прохождении выдворяемыми из Казахстана иностранцами дактилоскопической регистрации отложено до 2024 года.

### ■ **Проверки уполномоченных органов:**

- мораторий на проведение проверок субъектов микро- и малого предпринимательства продлен до 1 января 2024 года, при этом в исключения по действию моратория добавлены внеплановые проверки в соответствии с Предпринимательским кодексом;
- утверждены в новой редакции правила формирования регулирующими государственными органами системы оценки и управления рисками;
- внесены изменения в критерии оценки степени риска и проверочные листы в сфере соблюдения, помимо прочего, (1) трудового законодательства, (2) требований по санитарно-эпидемиологическому благополучию населения (в том числе в отношении объектов по производству, изготовлению лекарственных средств, хранению, оптовой и розничной реализации лекарственных средств, медицинских изделий), (3) требований по обращению лекарственных средств и медицинских изделий, (4) законодательства о рекламе, (5) законодательства о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (6) пожарной безопасности и гражданской обороны;
- утверждены списки проведения профилактического контроля с посещением субъекта (объекта) контроля в сфере оказания медицинских услуг (помощи) на первое полугодие 2023 года.

### ■ **Здравоохранение:**

- утвержден новый перечень товаров, не относящихся к лекарственным средствам и медицинским изделиям, разрешенных к оптовой и розничной реализации субъектами в сфере обращения лекарственных средств и медицинских изделий;
- изменены требования к включению государственной экспертной организацией в проект перечня лекарственных средств, подлежащих ценовому регулированию для оптовой и розничной реализации, безрецептурных лекарственных средств в части количества их торговых наименований в рамках одного международного непатентованного наименования и

производителей торговых наименований (сейчас не более трех, ранее – меньше трех);

- внесены изменения в предельные цены производителя на торговое наименование лекарственного средства, предельные цены на торговое наименование лекарственного средства для розничной и оптовой реализации;
- Республиканский центр электронного здравоохранения временно (по 31 декабря 2025 года) отнесен к ведению Министерства цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Казахстана (ранее относился к ведению Министерства здравоохранения Казахстана).

■ **Прочие изменения:**

- правила управления работодателями профессиональными рисками изложены в новой редакции;
- принят закон о контроле специфических товаров (заменяет закон об экспортном контроле), перечень специфических товаров, подлежащих контролю в соответствии с этим законом, утверждается Правительством.

Если в связи с данным информационным письмом у Вас появятся какие-либо дополнительные вопросы, мы будем рады предоставить более подробную информацию.

**Контактная информация:** **Юлия Чумаченко**  
Партнер  
y.chumachenko@aequitas.kz

**Александр Чумаченко**  
Старший юрист  
a.chumachenko@aequitas.kz

Legal Updates не должны расцениваться в качестве юридической консультации или правового основания для принятия конкретных решений по вопросам казахстанского законодательства. Если Вам потребуется юридическая консультация, мы будем рады помочь.